

UAB „ENTAFARMA“
Juridinio asmens kodas 174443844

PATVIRTINTA

UAB „ENTAFARMA“ generalinio direktoriaus
2022 m. gegužės 19 d. įsakymu

KONKURENCIJOS TEISĖS REIKALAVIMŲ ATITIKTIES POLITIKA

I. TIKSLAS

1. Politikos tikslas – nustatyti pagrindinius Bendrovės atitikties konkurencijos teisės teisiniam reguliavimui principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires, kurių įgyvendinimas sudaro prielaidas bei sąlygas Bendrovės mastu įgyvendinti aukščiausius skaidraus verslo vykdymo standartus ir apsaugoti UAB „ENTAFARMA“ nuo konkurencijos teisės pažeidimų ateityje.

II. POLITIKOJE NAUDOJAMI TERMINAI IR SUTRUMPINIMAI

2. Politikoje naudojami terminai ir (ar) sutrumpinimai turi šias reikšmes:

Bendrovė	ENTAFARMA, UAB, juridinio asmens kodas 174443844, buveinės adresas Klonėnų vs. 1, LT-19156 Širvintų r. sav., Lietuva.
Susijusios bendrovės	Su Bendrove susijusios bendrovės, kurias Bendrovė tiesiogiai arba netiesiogiai (per kitas bendroves) kontroliuoja (t.y. dukterinės bendrovės); taip pat bendrovės, kurios kontroliuoja Bendrovę (t.y. motininės bendrovės), bei šių bendrovių dukterinės bendrovės, jeigu tokių yra.
Ūkio subjektas	Bendrovė ir su ja Susijusios bendrovės. Konkurencijos teisė bendrai vertina viso ūkio subjekto (t. y. visos įmonių grupės), o ne tik atskiros įmonės, veiksmus.
Darbuotojas	Bendrovėje pagal darbo sutartį, civilinę sutartį samdomas ar kitu pagrindu dirbantis ar einantis pareigas asmuo.
Politika	Ši konkurencijos teisės reikalavimų atitikties politika.
Draudžiamas susitarimas	Bet kokie susitarimai tarp ūkio subjektų, kuriais siekiama riboti konkurenciją, kurie riboja ar gali riboti konkurenciją.
Dominuojanti padėtis	Ekonominio pajėgumo pozicija, suteikianti galimybę veikti atitinkamoje rinkoje pakankamai nepriklausomai nuo konkurentų, tiekėjų ar pirkėjų ir galiausiai nuo vartotojų, darant poveikį prekių kainoms, įėjimo į rinką galimybėms ar kitoms veiklos sąlygoms, dėl ko veiksmingai ribojama konkurencija toje rinkoje. Jeigu neįrodoma priešingai, laikoma, kad ūkio subjektas (išskyrus mažmeninę prekybą besiverčiantį ūkio subjektą) užima dominuojančią padėtį atitinkamoje rinkoje, jeigu jo rinkos dalis sudaro ne mažiau kaip 40 procentų. Jeigu neįrodoma priešingai, laikoma, kad mažmeninę prekybą besiverčiantis ūkio subjektas užima dominuojančią padėtį atitinkamoje rinkoje, jeigu jo rinkos dalis sudaro ne mažiau kaip 30 procentų.
Asociacija	Savanoriška sąjunga ar koalicija, kurią sudaro įvairios įmonės, siekiančios bendrų tikslų. Šiuo tikslu asociacijos sujungia atskirų savo narių interesus, kad pateiktų vieningą ir vienodą poziciją politikams ir pan.
Vertikalieji	Susitarimai tarp nekonkuruojančių subjektų (veikiančių skirtinguose

susitarimai	prekių gamybos ir/ ar platinimo lygmenyse). Svarbu juos atskirti nuo horizontaliųjų susitarimų, kurie sudaromi tarp konkuruojančių ūkio subjektų, įskaitant tiek esamus, tiek potencialius konkurentus.
Ašiniai (angl. hub-and-spoke) susitarimai	Susitarimai, kurie sudaromi tarp konkurentų (pvz., farmacijos didmenininkų) be tiesioginio kontakto, tačiau tarpininkaujant kitam, vertikalų santykį turinčiam ūkio subjektui (pvz. farmacijos produktų gamintojui).
Verslo partneris / Trečioji šalis	Bet koks fizinis ar juridinis asmuo, su kuriuo Bendrovė ir/ar Susijusios bendrovės turi (verslo) ryšių.
Susijungimo ir įsigijimo sandoriai	Visiškas ar dalinis kito ūkio subjekto perėmimas, nupirkimas (įsigijimas) ar ūkio subjekto prijungimas prie Bendrovės arba Susijusių bendrovių.
Taryba	Lietuvos Respublikos konkurencijos taryba, https://kt.gov.lt/

III. TAIKymo SRITIS

3. Politika taikoma visiems Darbuotojams, įskaitant Bendrovės ir/ar Susijusių bendrovių valdymo bei priežiūros organų ir komitetų narius, bei asmenims, teisėtai veikiantiems Bendrovės ir/ar Susijusių bendrovių vardu, nepriklausomai nuo jų santykių su Bendrove ir/ar Susijusiomis bendrovėmis formos bei atlygintinumo.

IV. DRAUDŽIAMSI SUSITARIMAI

4. Vieni dažniausiai pasitaikančių konkurencijos teisės pažeidimų – tai draudžiami susitarimai. Konkurencijos teisėje susitarimai tarp skirtingų įmonių, kurios priklauso tai pačiai įmonių grupei, negali būti laikomi draudžiamais. Draudžiamas susitarimas laikomas negaliojančiu nuo pat jo sudarymo pradžios, todėl juo negalima remtis teisme.

5. Draudžiamas susitarimas konkurencijos teisės prasme yra suprantamas labai plačiai gali būti sudaromas įvairiais būdais:

5.1. raštu (pavyzdžiui, kaip standartinė sutartis, el. paštu);

5.2. žodžiu (pavyzdžiui, pokalbio telefonu metu, susitikime);

5.3. konkludentiniais veiksmais, t. y. veiksmai, iš kurių aišku, jog sutariama elgtis tam tikru būdu (pavyzdžiui, konkurento darbuotojas Bendrovės darbuotojui pateikia pasiūlymą dėl didmeninių prekių kainų pakėlimo ir, nors Bendrovės darbuotojas tiesioginio atsakymo dėl tokio pasiūlymo nepateikia, jis netrukus suorganizuoja vidinį susirinkimą, kurio metu atsakingi Bendrovės asmenys nusprendžiama pakelti didmenines prekių kainas kaip pasiūlė konkurentas). Draudžiami susitarimai gali būti sudaromi tiek formalizuotų teisinių santykių kontekste, tiek neformalaus bendravimo metu, pavyzdžiui, renginiuose.

6. Draudžiami susitarimai skirstomi į šias dvi pagrindines kategorijas:

6.1. **horizontalieji susitarimai:** (dar vadinami karteliniais susitarimais) draudžiami susitarimai tarp konkuruojančių ūkio subjektų, įskaitant tiek esamus, tiek potencialius konkurentus.

6.2. **vertikalieji susitarimai:** draudžiami susitarimai tarp nekonkuruojančių subjektų (veikiančių skirtinguose prekių gamybos ir/ ar platinimo lygmenyse).

7. Bendrovė draudžia sudaryti konkurenciją ribojančius susitarimus, juose dalyvauti, prie jų prisidėti ar imtis veiklos, kuri galėtų tiesiogiai ar netiesiogiai nulemti tokio susitarimo sudarymą. Pagrindinis šio draudimo principas yra „savarankiškumo reikalavimas“. Šis principas reikalauja, kad kiekvienas ūkio subjektas savarankiškai nustatytų ir įgyvendintų savo verslo politiką. Šį draudimą galima pažeisti net ir tuo atveju, kai nėra aiškiai raštu ar žodžiu užfiksuoto susitarimo dėl tam tikrų bendrų veiksmų (pavyzdžiui, kainų padidinimo 10 %). Pavyzdžiui, draudimui pažeisti gali pakakti to, jog vienas ūkio subjektas praneštų apie savo ketinimus rinkoje (pavyzdžiui, padidinti kainas 10 %) kitiems ūkio subjektams, jei pastarieji nuo šios informacijos aiškiai neatsiriboja.

8. **Konkurencijos teisė aiškiai draudžia susitarimus, kurie visais atvejais riboja konkurenciją, todėl Bendrovės darbuotojams griežtai draudžiama tiesiogiai ar netiesiogiai bet**

kokia forma su konkurentais tartis dėl:

8.1. tiesioginio ar netiesioginio pardavimo kainų nustatymo ar kitų prekybos sąlygų. Konkurentams yra draudžiama susitarti dėl galutinių kainų, jų dalių, kainų padidinimo arba sumažinimo, konkurentams draudžiama derinti savo veiksmus, susijusius su kainodara, viešai „signalizuoti“ apie planuojamus kainų pasikeitimus ir pan.

8.2. dalijimosi rinkomis (pvz. pagal teritoriją, klientų rūšį ar pan.). Susitarimas tarp konkurentų dėl pasidalijimo rinkomis gali būti suprantamas kaip susitarimas dėl pasidalijimo pirkėjais, tiekėjais ir/ ar pardavimo teritorijomis, viešaisiais pirkimais ir pan.

8.3. kolektyvinio boikoto, atsisakant bendradarbiauti su tam tikromis bendrovėmis arba sutinkant bendradarbiauti su tam tikromis bendrovėmis tik tam tikromis sąlygomis, įskaitant kitų ūkio subjektų patekimo į rinką ribojimą. Pavyzdžiui, tai gali būti susitarimas tarp konkurentų nepirkti tam tikrų gamintojų prekių, nevykdyti jų prekių pardavimo skatinimo akcijų, susitarimas dėl veiksmų prieš „nesąžiningą“ prekybos partnerį ir pan.

8.4. Konkuruojantiems subjektams taip pat yra draudžiama keistis informacija, kuri gali panaikinti konkurentų strateginį netikrumą rinkoje ir padėti geriau prognozuoti konkurento veiksmus ateityje (žr. Politikos dalis dėl dalyvavimo asociacijose ir keitimosi informacija).

9. Toliau pateikiamas sąrašas konkurentų susitarimų, kurie nėra draudžiami, tačiau esant tam tikroms aplinkybėms gali būti pripažįstami ribojančiais konkurenciją, todėl rekomenduojame nesudaryti prieš tai nepasitarus su Bendrovės teisininku susitarimo su konkurentu:

9.1. bendrai pirkti prekes iš tiekėjų, bendrai su konkurentu parduoti prekes pirkėjams ar dalyvauti prekių pardavimo skatinimo akcijoje;

9.2. įsteigti bendrą įmonę ar bendradarbiauti sutarties pagrindu;

9.3. bendrai dalyvauti viešajame pirkime (pavyzdžiui, jungtinės veiklos sutarties pagrindu);

9.4. nustatyti bendrą standartą (pavyzdžiui, gamintojams dėl taros, dėl pristatymo terminų, kitų komercinių sąlygų).

10. Šios Politikos 9 - 10 punktuose nurodyti sąrašai nėra baigtiniai ir į juos neįtraukti visi susitarimai, kuriuos valdžios institucijos ir teismai laiko ribojančiais (ar galinčiais riboti) konkurenciją pagal jų tikslą ar poveikį.

11. Įrodžius Bendrovės dalyvavimą draudžiamame susitarime gali kilti neigiamos teisinės pasekmės, įskaitant:

11.1. baudas Bendrovei ir kitiems draudžiamame susitarime dalyvaujantiems ūkio subjektams;

11.2. Bendrovės vadovo asmeninę atsakomybę apribojant jo teisę užimti vadovo ar kolegialaus organo nario pareigas viešajame ar privačiame sektoriuje iki 5 (penkerių) metų bei tiesiogines pinigines sankcijas Bendrovės vadovui;

11.3. Bendrovės sudarytų sutarčių ginčijimą ir panaikinimą;

11.4. nukentėjusių asmenų ieškinius Bendrovei dėl nuostolių atlyginimo.

V. PIKTNAUDŽIAVIMAS DOMINUOJANČIA PADĖTIMI

12. Dominuojanti padėtis rinkoje pati savaime nėra draudžiama. Tačiau jei konkrečiu atveju ūkio subjektas užima dominuojančią padėtį rinkoje, jam bus taikomos ypač griežtos taisyklės, reguliuojančios jo veiksmus rinkoje.

13. Dominuojanti padėtis visada būna susijusi su tam tikra rinka. Tarkime, tam tikras ūkio subjektas gali užimti dominuojančią padėtį parduodamas medicininę įrangą, tačiau gali neturėti tokios padėties kitose rinkose, kuriose veikia (pvz. vaistų). Nustatyti, ar Bendrovė užima dominuojančią padėtį tam tikroje rinkoje, yra sudėtinga teisinė užduotis, kuri turi būti atliekama atsižvelgiant į kiekvieną konkretų

atvejį.

14. Dominavimą rinkoje nustatyti nelengva ir šiuo tikslu būtina atsižvelgti į įvairius veiksnius. Laikoma, kad ūkio subjektas užima dominuojančią padėtį rinkoje, jei jis rinkoje gali elgtis pakankamai nepriklausomai nuo konkurentų, tiekėjų ar pirkėjų ir galiausiai nuo vartotojų. Norint nustatyti, ar ūkio subjektas užima dominuojančią padėtį, naudojamosi įvairiais kriterijais. Suprantama, kad maža rinkos dalis paprastai yra tinkamas pagrindas manyti, kad bendrovei trūksta didelės įtakos rinkoje. Jeigu rinkos dalis didmeninėje prekyboje nesiekia 40 % (o mažmeninėje – 30 %), dominuojanti padėtis rinkoje nėra tikėtina. Vis dėlto, rinkos dalys vertinamos atsižvelgiant ir į atitinkamas rinkos sąlygas, pavyzdžiui, i) konkurentų rinkos dalis (įskaitant ir jų tendencijas, tikėtinus pokyčius); ii) įėjimo į rinką barjerus (t. y. ar lengvai į rinką galėtų įeiti naujas konkurentas); iii) aktualių pirkėjų derybinę galią ir t. t.. Kuo didesnė rinkos dalis ar kuo labiau ji viršija 40 % ribą, tuo labiau tikėtina, jog rinkoje egzistuoja dominuojanti padėtis.

15. Konkurencijos teisė subjektams, kurie užima dominuojančią padėtį rinkoje, draudžia ja piktnaudžiauti. Pasekmės, susijusios su piktnaudžiavimu dominuojančia padėtimi rinkoje, iš esmės yra panašios į tas, kurias sukelia dalyvavimas draudžiamame susitarime (žr. IV skyrį).

16. Draudimą piktnaudžiauti dominuojančia padėtimi reikėtų suprasti kaip draudimą atlikti įvairius veiksmus, kurie riboja ar gali riboti konkurenciją, nepagrįstai varžo kitų subjektų galimybes veikti rinkoje arba pažeidžia vartotojų interesus. Konkurencijos teisė draudžia dominuojančiam ūkio subjektui aktualioje rinkoje:

16.1. parduoti už nepagrįstai dideles („nesąžiningas“) kainas ar taikyti nesąžiningas kitas pirkimo ar pardavimo sąlygas;

16.2. parduoti už žemesnes nei savikaina kainas;

16.3. riboti prekybos, gamybos ar techninę pažangą darant žalą vartotojams;

16.4. netiekti prekių klientams be objektyviai pateisinamos priežasties;

16.5. skirtingai elgtis su klientais be objektyviai pateisinamos priežasties („diskriminacija“), pvz., taikyti skirtingas kainas, nuolaidas ar verslo sąlygas lygiaverčiuose sandoriuose su skirtingais klientais;

16.6. reikalauti, jog norint įsigyti vieną produktą, pirkėjas privalėtų įsigyti ir kitą („priirišimas“);

16.7. taikyti tam tikras nuolaidas, pavyzdžiui, privalomas nuolaidas, nuolaidas esant sąlygai, kad bus viskas nupirktas arba didžiausia tam tikro produkto dalis nupirktas iš vieno tiekėjo („lojalumo nuolaidos“), arba nuolaidas, kurios daro panašų poveikį ir yra sukonstruotos taip, kad klientas gautų tam tikrą naudą tik tuo atveju, jei išlaikys tam tikrą pirkimo iš dominuojančio tiekėjo dalį ar apimtį.

17. Politikos 17 punkte pateiktas sąrašas nėra baigtinis ir į jį neįtraukta visa verslo praktika, kurią valdžios institucijos ir teismai laiko pažeidimu. Be to, valdžios institucijos ir teismai bet kada gali piktnaudžiavimu pripažinti naują praktiką.

18. Negalima atmesti galimybės, kad Bendrovė gali užimti dominuojančią padėtį kai kuriose rinkose. Jeigu įtariate, kad Bendrovė ar Bendrovės verslo partneriai užima dominuojančią padėtį kurioje nors rinkoje ir atlieka veiksmus, kurie galėtų būti vertinami kaip piktnaudžiavimas dominuojančia padėtimi, informuokite Bendrovės teisininką bei paprašykite įvertinti konkrečią situaciją.

VI. KEITIMASIS INFORMACIJA SU TREČIOSIOMIS ŠALIMIS

19. Keistis komerciškai jautria informacija su trečiosiomis šalimis (ypač konkurentais) yra draudžiama. Dalydamiesi bet kokia komerciškai jautria informacija su trečiosiomis šalimis, ypač su konkurentais, Darbuotojai turi būti apdairūs.

20. Informacijos šaltinis visada turi būti teisėtas, t.y. jis laikomas teisėtu tik tada, kai informacija gauta laikantis visų sutartinių ir teisinių reikalavimų. Todėl draudžiama parūpinti ar gauti informaciją, kuriai taikomi konfidencialumo reikalavimai, įvykdžius nusikaltimą ar dalyvaujant nusikaltimo vykdyme. Visi Darbuotojai privalo laikytis šių tinkamo elgesio principų:

20.1. Vengti bendravimo su konkurentais, o kilus tokiam poreikiui bendrauti labai apdariai, laikantis šioje Politikoje numatytų gairių;

20.2. Paprieštarauti ir atsisakyti bendrauti tema, kuri gali būti susijusi su komerciškai jautria informacija. Atsisakymą bendrauti tokia tema ir dalintis tokia informacija reikia užfiksuoti raštu (pavyzdžiui, išsiunčiant konkurentui el. laišką);

20.3. baigti pokalbį, jeigu kita šalis nesilaiko šio prieštaravimo.

21. Bendrovės Darbuotojai negali tiesiogiai ar per trečiuosius asmenis (pavyzdžiui, asociacijas, rinkos tyrimų bendroves, tiekėjus, klientus) teikti konkurentams komerciškai jautrios informacijos ir/ ar gauti atitinkamos informacijos apie Bendrovės konkurentus tiesiogiai iš jų ar per trečiuosius asmenis (pavyzdžiui, vaistų gamintoją, asociaciją), nes tai bus laikoma konkurentų draudžiamu susitarimu. Jei Darbuotojams kyla neaiškumų ar klausimų apie keitimąsi informacija, kuri gali būti susijusi su konkurencija, būtina nedelsiant susisiekti su Bendrovės teisininku.

22. Konkurencijos teisės rizikų dažniausiai kelia apsikeitimas informacija, kuri (a) turi komercinę vertę dėl to, kad jos nežino kiti, (b) nėra viešai prieinama (įskaitant atvejus, kai informacijos surinkimas iš viešai prieinamų šaltinių pareikalautų didelių finansinių ar laiko investicijų), (c) yra aktuali (dabarties) ar susijusi su ateitimi, (d) yra detali, individualizuota (pavyzdžiui, išskirstyta pagal konkrečius klientus, tiekėjus, viešuosius pirkimus ir pan.). Be to, konkurencijos teisės pažeidimo rizika priklauso ir nuo apsikeitimo konfidencialia informacija dažnumo – vienkartinis komerciškai jautrios informacijos pateikimas ar gavimas yra kur kas mažiau rizikingas nei nusistovėjusi periodinio apsikeitimo konkurentų informacija sistema.

23. Apskritai, yra tam tikrų informacijos rūšių, kurios neturėtų kelti susirūpinimo dėl konkurencijos teisės („leidžiamas temos“) ir kitos informacijos rūšys, kuriomis praktiškai niekada negalima dalytis su konkurentais (temos, susijusios su konkurencija, „draudžiamos temos“). Toliau nurodytuose sąrašuose tiesiog pateikta tam tikrų pavyzdžių – jie nepretenduoja į išsamumą.

24. Leidžiamos šios temos:

24.1. viešai prieinama informacija, pvz., verslo ataskaitų turinys, naujienų straipsniai ir pan.; kita vertus, negalima keistis informacija ar duomenimis, viršijančiais viešai žinomos informacijos mastą. Informacija įprastai laikoma vieša tada, kai visi prie jos gali prieiti tokiomis pačiomis sąlygomis. Informacija, prieinama už didelį mokestį ar prie kurios prieiga kitaip ribojama, įprastai laikoma nevieša. Informacija, kurią Darbuotojai gauna iš klientų ar kitų verslo partnerių, taip pat turi būti laikoma nevieša;

24.2. bendri klausimai, susiję su technologijomis ar mokslu, pavyzdžiui, bendrieji pokyčiai pramonėje ar technologinės naujovės;

24.3. bendrieji teisiniai ir socialiniai-politiniai klausimai ir bendras atstovavimas interesams valdžios agentūrose (t. y., lobistinė veikla), pvz. pagrindinės teisinės sąlygos ar teisės aktai, kurie šiuo metu siūlomi, taip pat jų svarba sektoriui ir galimybės bendrai atstovauti interesams dėl teisėkūros ar santykiuose su vyriausybe;

24.4. bendroji (t. y., ne konkretaus ūkio subjekto) ekonominė padėtis, pvz., ekonominė padėtis sektoriuje, prognozės, akcijų kainos ir pan.;

24.5. klausimai, kuriais Bendrovė nekonkuruoja ir netolimoje ateityje nekonkuruos su kuriuo nors iš ūkio subjektų.

25. Toliau nurodyti **draudžiami klausimai, t. y., Darbuotojams neleidžiama keistis informacija apie juos su konkurentais, išskyrus atvejus, kai tokia informacija nėra komerciškai jautri (pavyzdžiui, nes yra viešai žinoma arba yra pasenusi) ir Bendrovės teisininkas aiškiai davė sutikimą:**

25.1. visa informacija, susijusi su kainomis, pvz., kainodaros politika, pirkimo ar pardavimo kainos ar jų sudedamosios dalys, planuojami kainų pakeitimai;

25.2. pajėgumai, pvz., saugojimo ir transporto pajėgumai, pajėgumų problemos;

25.3. pardavimo politika, pardavimo kiekiai ar kvotos, pardavimo teritorijų ir klientų

paskirstymas, klientų ar tiekėjų reikalavimų ar skundų valdymas;

25.4. susitarimai dėl konkursų: ši nuostata taikoma ir pasiūlymo pateikimo faktui, ir jo turiniui. Siūlomas kainas ar kitas pasiūlymų sąlygas atskleisti draudžiama, kaip ir sudaryti susitarimus, susijusius su apsimestinių konkurentų pasiūlymų teikimu, net jei tokią informaciją atskleidžia tik viena šalis;

25.5. susitarimai dėl atlyginimų ir Darbuotojų nuviliojimo: konkurentams draudžiama sudaryti susitarimus ir (arba) keisti informaciją apie atlyginimus. Pavyzdžiui, konkurentams draudžiama susitarti dėl didžiausių atlyginimų ar atlyginimų intervalų, kai tai neprivaloma pagal kolektyvinę sutartį. Lygiai taip pat gali būti draudžiama sudaryti susitarimus dėl darbuotojų neviliojimo.

25.6. kita svarbi strateginė informacija (pvz. patiriami kaštai, planuojamos investicijos, prekybos sąlygos (pristatymo terminai), pajamos, pardavimų apimtys, rinkos dalys).

VI.1. Dalyvavimas asociacijose

26. Asociacijos siūlo savo nariams galimybę pasidalyti patirtimi ir kartu atstovauti savo politiniams interesams. Paprastai tokia veikla atitinka konkurencijos teisės taisykles.

27. Dalyvauti asociacijose iš esmės leidžiama, tačiau jis ypatingai pavojingas konkurencijos teisės prasme. Tuo pačiu darbas asociacijose nesuteikia išimties dėl draudžiamų susitarimų sudarymo, t. y., draudimas ir toliau galioja be jokių pakeitimų.

28. Bendrovė turi nuolat stebėti asociacijos, kurios nare ji yra, viešai skelbiamą informaciją, įskaitant ir informaciją apie planuojamus asociacijos narių susirinkimus bei valdymo organų (pvz., valdybos, prezidiumo, komiteto) posėdžius, taip pat kitą asociacijos veiklą ir asociacijos sprendimus, kuriuos priimant Bendrovės atstovai nedalyvavo.

29. Asociacijos jokiais aplinkybėmis negali tapti antikonkurencinio elgesio platforma. Taigi, Darbuotojams, kurie dalyvauja asociacijų konferencijose / posėdžiuose, taikomos šios papildomos taisyklės:

29.1. **Prieš konferenciją / posėdį:** primygtinai reikalaukite, kad Jums atsiųstų išsamią darbotvarkę, ir patikrinkite, ar joje yra komerciškai jautrių temų. Jei manote, kad yra pagrindo įtarti, jog konferencijoje ar posėdyje bus svarstomas klausimas, kuris yra draudžiamas konkurencijos teisėje, nedelsdami apie tai informuokite Bendrovės teisininką, taip pat nedalyvaukite jokiaje konferencijoje ar posėdyje, kurio darbotvarkė Jums kelia bent menkiausią įtarimą dėl galimo konkurencijos teisės pažeidimo.

29.2. **Konferencijos / posėdžio metu:** primygtinai reikalaukite, kad būtų laikomasi darbotvarkės. Jeigu asociacijos susirinkimo metu pradedami aptarinėti konkurencijos teisei prieštaraujantys klausimai, pavyzdžiui, konkurentų kainos ar kiti su kainodara susiję klausimai, aptariama informacija, susijusi su ateities komerciniais planais, rinkos pasidalinimu, gamybos, prekybos ar investicijų ribojimu, kitų ūkio subjektų boikotu ar kitų veiksmų derinimu, turėtumėte iš karto išreikšti savo prieštaravimą tokių temų aptarimui. Darbuotojas turėtų primygtinai reikalauti, kad jo prieštaravimas būtų užprotokuluotas. Jei abejotinas klausimas ir toliau svarstomas, Darbuotojas privalo išvykti iš posėdžio / konferencijos. Darbuotojas turi primygtinai reikalauti, kad jo vardas, pavardė ir išvykimo iš posėdžio / konferencijos momentas būtų užprotokuluoti; be to, jis privalo apie tai informuoti savo vadovą arba Bendrovės teisininką. Jeigu asociacijos susirinkime/ posėdyje diskutuojama/ balsuojama klausimais, kurie Jums kelia abejonių dėl jų atitikimo konkurencijos teisei, pasiūlykite įvertinti klausimo atitikimą konkurencijos teisės reikalavimams ir tik tada dėl jo balsuoti, o kitiems nesutikus su tokiu Jūsų pasiūlymu – balsuokite prieš tokias abejones keliančius sprendimus ir pareikalaukite tokią Jūsų poziciją bei balsavimo „prieš“ priežastis aiškiai užfiksuoti susirinkimo/ posėdžio protokole. Apie dalyvavimą minėtuose asociacijos susirinkimuose/ posėdžiuose nedelsdami informuokite Bendrovės teisininką.

29.3. **Po posėdžio:** primygtinai reikalaukite, kad būtų išplatintas protokolas ir kad jį patvirtintų dalyviai. Būtina patikrinti, ar protokole nėra formuluočių, kurios gali būti dviprasmiškos ir sudaryti išorės šalims įspūdį, kad buvo aptartos temos, dėl kurių kyla abejonė pagal konkurencijos teisę. Darbuotojas turi primygtinai reikalauti, kad tokios ištraukos būtų ištaisytos. Be to, jis apie tai privalo informuoti savo vadovą arba Bendrovės teisininką.

30. Sužinoję, jog asociacijoje, kurios nare yra Bendrovė, buvo priimtas sprendimas (įskaitant

sprendimus, priimtus Bendrovės atstovams nedalyvaujant) ar viešai paskelbta informacija, kuri kelia įtarimų dėl jų galimo prieštaravimo konkurencijos teisei, nedelsdami informuokite Bendrovės teisininką.

VI.II. Signalizavimas

31. Signalizavimas reiškia skaidrų viešą pareiškimą apie būsimą elgesį rinkoje, kurio tikslas, ketinimas ar poveikis yra konkurencijos ribojimas. Tokiu atveju viešoje žiniasklaidoje (pvz., laikraščiuose, prekybos žurnaluose, socialinėje žiniasklaidoje ir t. t.) atskleidžiama informacija, kuri yra neatskleistina konkurencijos požiūriu, ir nukreipiama į konkurentą. Todėl signalizavimas yra neteisėtas. Priklausomai nuo konkrečių pareiškimo charakteristikų ir klasifikavimo, taip pat klausimo rimtumo, signalizavimas skiriasi nuo nepriekaištingos „viešosios komunikacijos“.

32. Bendrovė draudžia naudoti signalizavimą kaip priemonę, kuria siekiama riboti ar kuria ribojama konkurencija. Darbuotojai turi elgtis labai apdairiai teikdami viešus pareiškimus, kuriose gali būti informacijos, susijusios su konkurencija ar dėl konkurencijos neatskleistinos informacijos. Be to, Darbuotojams draudžiama atvirai kalbėti Bendrovės vardu, jei jie neturi teisės to daryti.

33. Bendrovė draudžia viešaisiais kanalais pateikti bet kokį pareiškimą, kuriame yra komerciškai jautrios informacijos.

34. Įvykus faktui, sunku nustatyti, ar informacija tikrai buvo skirta visuomenei, ar tai iš tiesų buvo neteisėto signalizavimo atvejis. Prieš darant bet kokius viešus pareiškimus reikia pasikonsultuoti su Bendrovės teisininku, jei neaišku, ar jie leidžiami pagal konkurencijos teisę.

VII. VERTIKALIEJI SUSITARIMAI

35. Bendrovė draudžia neteisėtus vertikaliosios susitarimus, kurie pagal tikslą ar poveikį riboja ar gali riboti konkurenciją.

36. Vertikalieji susitarimai (t. y. sudaromi tarp ne konkurentų, pavyzdžiui, tiekėjo ir platintojo) paprastai neriboja konkurencijos. Vis dėlto, tam tikri vertikalieji susitarimai yra itin pavojingi, kadangi beveik visais atvejais laikomi ribojančiais konkurenciją. Draudžiamo vertikaliosios susitarimo sudarymo pasekmės iš esmės yra analogiškos toms, kaip ir kitų draudžiamų susitarimų atveju (žr. IV skyrių). Atitinkamai, darbuotojams draudžiama:

36.1. su nekonkuruojančiais subjektais tartis dėl prekių didmeninio ar mažmeninio perpardavimo fiksuotų kainų, taip pat dėl minimalių prekių didmeninių ar mažmeninių perpardavimo kainų (įskaitant perpardavimo kainas prekių pardavimo skatinimo akcijos metu). Tačiau nėra draudžiama gauti gamintojo rekomendacijų, taip pat informacijos apie galimas maksimalias didmenines bei mažmenines perpardavimo kainas.

36.2. Draudimas nustatyti perpardavimo kainas taip pat apima draudimą fiksuoti perpardavimo kainas kainynuose, kataloguose, kainų ženkluose ir ant pakuotės. Vis dėlto kai kurie nacionaliniai sveikatos priežiūrą reglamentuojantys teisės aktai numato išimtis. Lietuvoje kompensuojamųjų vaistų kainos galutiniams vartotojams nustatomos pagal teisės aktus dėl kompensuojamųjų vaistų kainų.

37. Toliau pateikiamas sąrašas susitarimų, kurie nėra savaime draudžiami, tačiau esant tam tikroms aplinkybėms gali būti pripažįstami ribojančiais konkurenciją, todėl rekomenduojame jų nesudaryti prieš tai nepasitarus su Bendrovės teisininku:

37.1. selektyvaus platinimo susitarimus, t. y. kai tiekėjas savo prekes platinti leidžia tik tam tikrus kokybinius kriterijus atitinkantiems platintojams;

37.2. susitarimo su trečiais asmenimis dėl komercinės informacijos apie Bendrovę teikimo ir/ ar informacijos apie konkurentus gavimo/ pirkimo;

37.3. sprendimo dėl įstojimo/ dalyvavimo asociacijos veikloje (žr. Instrukcijos dalis dėl prisijungimo prie asociacijų bei dalyvavimo jų veikloje);

37.4. susitarimo su gamintoju ar pirkėju dėl išskirtinių sąlygų užtikrinimo (angl. „most favourable customer (MFC) clause“); toks susitarimas gali būti suprantamas kaip susitarimas pirkėjui suteikti geriausias pirkimo sąlygas arba ne blogesnes pirkimo sąlygas nei kitiems pirkėjams, jis gali būti sudaromas dėl to, kad, pavyzdžiui, prekės pardavimo skatinimo akcija bus vykdoma tik su konkrečiu

pirkėju ir/ ar akcijos tiekimo kaina bus taikoma tik konkrečiam pirkėjui (kad ir tam tikrą trumpą laikotarpį);

37.5. susitarimo dėl Bendrovės įsipareigojimo pirkti prekes/ paslaugas tik iš tam tikro prekės pardavėjo ar paslaugų teikėjo;

37.6. susitarimo dėl įsipareigojimo parduoti prekę, teikti paslaugą išimtinai tik Bendrovei;

37.7. susitarimo dėl neprekiavimo tam tikrose teritorijose.

38. Šios Politikos 37 ir 38 punktuose nurodytas sąrašas nėra baigtinis ir į jį neįtraukti visi susitarimai, kuriuos valdžios institucijos ir teismai laiko ribojančiais (ar galinčiais riboti) konkurenciją pagal jų tikslą ar poveikį.

39. Dažnai būna sunku įvertinti, ar susitarimas, kuriame numatytas vertikalusis apribojimas, riboja konkurenciją. Todėl Darbuotojai, derėdamiesi dėl vertikaliųjų susitarimų turėtų pasitarti su Bendrovės teisininku, jeigu šie susitarimai gali riboti konkurenciją.

VIII. AŠINIAI (ANGL. HUB-AND-SPOKE) SUSITARIMAI

40. Bendrovė draudžia sudaryti draudžiamus susitarimus ir per tarpininkus (vadinamuosius ašinius (angl. hub-and-spoke) susitarimus), taip pat juose dalyvauti ar bendradarbiauti.

41. Keitimasis strategine informacija apie konkurentus ar jų rinkos praktiką per trečiąsias šalis gali pažeisti konkurencijos teisės reikalavimus, jei yra pagrindo manyti, jog konkurentai informacija keičiasi sąmoningai. Pavyzdžiui, jei platintojai pateikia informaciją apie savo kainodaros planus tiekėjui, žinodami ar numanydami, jog ši informacija bus perduota ir konkuruojantiems platintojams, tai galėtų būti laikoma draudžiamu susitarimu.

IX. VERSLO PARTNERIAI

42. Antikonkurencinis trečiųjų šalių elgesys gali neigiamai paveikti Bendrovės reputaciją, net jei ji nebuvo įtraukta į tokią praktiką. Štai kodėl Bendrovė siekia su visais jos verslo partneriais bendrą sąžiningumo standartų.

43. Vadinasi, kiekvienas Darbuotojas, kuris sužino apie faktinius ar galimus trečiųjų šalių konkurencijos teisės pažeidimus, privalo nedelsdamas informuoti savo vadovą bei Bendrovės teisininką.

X. SUSIJUNGIMO IR ĮSIGIJIMO SANDORIAI

44. Prieš sudarant sutartį dėl kito ūkio subjekto įsigijimo ir (arba) ūkio subjektų susijungimo ir (arba) įsigijimo, taip pat dėl bendros įmonės steigimo, būtina atlikti deramą patikrinimą dėl konkurencijos reikalavimų laikymosi.

45. Visų pirma, įsigijimui ar susijungimui tam tikrais atvejais būtinas Tarybos leidimas. Leidimo reikia tais atvejais, kai sandoryje dalyvaujantys ūkio subjektai viršija teisės aktuose įtvirtintas bendrųjų pajamų ribas praėjusiais ūkiniais metais (bent 20 mln. Eur visi ūkio subjektai kartu ir bent 2 mln. Eur kiekvienas ūkio subjektas atskirai).

46. Visų antra, dėl susijungimų ir (arba) įsigijimų Bendrovė tam tikrais atvejais gali tapti atsakinga už atitinkamo ūkio subjekto praeities ar tęsiamus pažeidimus. Todėl būtina užtikrinti, kad šis ūkio subjektas vadovautųsi tokiais pačiais sąžiningumo standartais ir atitinkamai veikty. Siekiant užtikrinti šios Politikos laikymąsi sudarant tokius sandorius, būtina įvertinti ir stebėti tokių ūkio subjektų verslo veiklą ir atlikti deramą patikrinimą prieš sudarant ir sudarius sutartis.

XI. KONTROLIUOJANČIOS INSTITUCIJOS IR JŲ ATLIEKAMI PATIKRINIMAI

47. Už konkurencijos teisės reikalavimų laikymosi kontrolę Lietuvoje atsako Taryba.

48. Tarybos pareigūnai be atskiro įspėjimo gali atvykti į Bendrovės buveinės ar kitas patalpas ir jose atlikti patikrinimą. Tarybos pareigūnai gali neatsižvelgti į įprastas darbo valandas, tvarkos palaikymui gali pasitelkti policijos pareigūnus, specialistus ir ekspertus. Nors įprastai patikrinimai atliekami Bendrovės patalpose, Taryba turi teisę patikrinimą atlikti ir transporto priemonėse, Darbuotojų gyvenamosiose patalpose ir t. t.

49. Atvykus Tarybos pareigūnams Darbuotojams negalima slėpti, naikinti informacijos, bandyti

pasišalinti iš Bendrovės patalpų.

50. Apie Tarybos pareigūnų vykdomą patikrinimą Darbuotojai privalo nedelsiant informuoti Bendrovės vadovaujančius asmenis ir Bendrovės teisininką. Jei nėra galimybės sulaukti Bendrovės teisininko ar advokatų, Darbuotojai privalo įvertinti Tarybos nutarimo vykdyti Bendrovės patikrinimą turinį – dėl kokių veiksmų ir laikotarpio jis bus atliekamas.

51. Darbuotojai turi teisę Tarybos pareigūnams pateikti tik Tarybos pareigūnų pateiktame nutarime nurodytą informaciją. Darbuotojai privalo pasidaryti kopijas visų dokumentų, kuriuos Taryba paima tyrimui.

52. Tarybos atstovai detalai protokuluoja visus patikrinimo veiksmus ir paimtus dokumentus – Darbuotojai privalo atidžiai perskaityti Tarybos pareigūnų surašytą protokolą ir prieš jį pasirašydami įsitikinti, ar jame nurodyta informacija yra teisinga.

53. Tarybos pareigūnai neturi teisės susipažinti su dokumentais, kuriuos rengė, bei komunikacija, kuri buvo išsiųsta ar gauta iš Bendrovės advokato, bei daryti tokios informacijos kopijų. Tarybos pareigūnai taip pat neturi teisės analizuoti, paimti ir daryti kopijų dokumentų bei komunikacijos, kurie yra išimtinai Darbuotojo asmeninio pobūdžio. Tačiau tam, kad Tarybos pareigūnai įsitikintų, ar informacija iš tiesų nėra susijusi su Bendrovės darbo veikla, pavyzdžiui, užrašų knygelė, jie gali paprašyti pateikti dokumentą peržiūrėjimui, taip pat gali jį kopijuoti kartu su kita medžiaga, tačiau vėliau nuspręsti asmeninio pobūdžio informaciją pašalinti iš poėmio medžiagos.

XII. POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS, PRIEŽIŪRA IR KONTROLĖ

54. Jeigu turite klausimų apie šią Politiką, susisiekite su Bendrovės teisininku.

55. Bendrovės darbuotojai privalo informuoti apie bet kokius pastebėtus ar įtariamus konkurencijos teisės pažeidimus Bendrovės vadovybę bei Bendrovės teisininką arba el. paštu pasitikejimolinija@entafarma.lt.

56. Gauti pranešimai, atsižvelgiant į jų turinį, nagrinėjami ir atsakymai pranešimą pateikusiems asmenims rengiami Lietuvos Respublikos ir Bendrovės vidaus teisės aktų nustatyta tvarka bei negali būti perduoti nagrinėti padaliniui ar Darbuotojui, jeigu dėl jų veiksmų išreiškė susirūpinimą pareiškėjas. Esant nusikalstamos veikos ar kitų teisės aktų pažeidimų požymiams, Bendrovė praneša kompetentingoms teisėsaugos ar kitoms institucijoms. Bendrovė užtikrina, kad visi galimi Politikos pažeidimai būtų tinkamai išnagrinėti, o juos nagrinėtų įgalioti ir kompetentingi asmenys. Tyrimo rezultatai, išvados bei pasiūlymai pateikiami Bendrovės valdymo organų nariams.

XIII. ATSAKOMYBĖ

57. Politikos nuostatų pažeidimas gali būti laikomas šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu ir už jį gali būti taikoma Lietuvos Respublikos teisės aktuose ir/ar Bendrovės vidaus teisės aktuose numatyta atsakomybė.

XIV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

58. Visi esami ir naujai priimami Bendrovės darbuotojai, kurių atliekamos darbo funkcijos tiesiogiai susijusios su konkurencijos teisės reikalavimų laikymusi, privalo susipažinti su Politika ir laikytis jos reikalavimų.

59. Politiką ir jos pakeitimus tvirtina Bendrovės generalinis direktorius.

Metaduomenys	
Vidinis DVS dokumento numeris	DOK-00007798
Dokumento sudarytojas	UAB Entafarma
Dokumento pavadinimas	ENTA-2022-05-19-Konkurencijos atitikties politika.doc
Dokumento registracijos data	-
Dokumento registracijos numeris	-
Dokumento specifikacijos identifikavimo žyma	PDF
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Pasirašiusio asmens vardas	Tauras Endriukaitis
Parašo sukūrimo data ir laikas	2022-05-20 10:08
Parašo formatas	PAdES-BASELINE-B
Laiko žymoje nurodytas laikas	-
Sertifikavimo paslaugos tiekėjas	BSSIT CA
Sertifikato galiojimo laikas	2117-09-24 06:00
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Pasirašiusio asmens vardas	Tautvydas Endriukaitis
Parašo sukūrimo data ir laikas	2022-05-23 09:34
Parašo formatas	PAdES-BASELINE-B
Laiko žymoje nurodytas laikas	-
Sertifikavimo paslaugos tiekėjas	BSSIT CA
Sertifikato galiojimo laikas	2117-09-24 06:00
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	-
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	-
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	-
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninių parašų tikrinimą (tikrinimo data)	Tikrinant nenustatyta jokių klaidų (2022-06-23 17:25)
Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir ją atspausdinęs darbuotojas	2022-06-23 17:25 atspausdino Karolis Panka

Tipas	Vardas Pavardė	Sprendimas	Dokumento versija	Igyvendinta
Pasirašymas	Tauras Endriukaitis	Priėmė - Tauras Endriukaitis	2	2022-05-20 10:08

Informacija	Mindaugas Malinauskas	Priėmė - Mindaugas Malinauskas	2	2022-05-23 9:09
Informacija	Irina Vitkauskienė	Priėmė - Irina Vitkauskienė	2	2022-05-20 13:20
Informacija	Andrius Chranovskis	Priėmė - Andrius Chranovskis	2	2022-05-25 14:17
Informacija	Tadas Mikalauskas	Priėmė - Tadas Mikalauskas	2	2022-05-20 13:36
Informacija	Tautvydas Endriukaitis	Priėmė - Tautvydas Endriukaitis	2	2022-05-23 9:34
Informacija	Marius Aleksandravičius	Priėmė - Marius Aleksandravičius	2	2022-05-26 15:14
Informacija	Dalius Rastauskas	Priėmė - Dalius Rastauskas	2	2022-05-27 8:56
Informacija	Tadas Urbonavičius	Priėmė - Tadas Urbonavičius	2	2022-05-30 9:50
Informacija	Svajūnas Jasėnas	Priėmė - Svajūnas Jasėnas	2	2022-05-20 14:18
Informacija	Ramunė Naudžiūnė	Priėmė - Ramunė Naudžiūnė	2	2022-05-20 10:49
Informacija	Aurimas Kirkliauskas	Priėmė - Aurimas Kirkliauskas	2	2022-05-20 10:23